

(別紙⑥)

芙蓉会病院看護部 新人教育研修計画

2009/3作成、2017/4改定

集合教育(Off-JT)

レベル I 研修

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法人導入研修 病院新入社職員研修 メンバーシップ 高齢者疑似体験 吸引の技術 救急カートを知ろう ストレングスモデル CVPPP	導尿・浣腸 コミュニケーション	点滴静注 筋肉注射 12誘導心電図 場面設定(演習)		看護倫理	精神科薬物療法看護 I		行動制限最小化看護 I		ナラティブ研修		
			法人 3ヶ月振り返り研修			法人施設間交流研修 各施設2日間と報告会					法人 1年振り返り研修

現場教育(OJT)

プリセプターシップ

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職場に適応できる	日常業務に適応できる	夜勤業務に適応できる		指導の下、単独で業務を行える							
・日勤勤務のみ	・日勤勤務 ・土日祝日勤務 (5月のみ+1名)	・通常勤務		・通常勤務							
		・見習い夜勤 (+1名体制)	・通常夜勤 (後半から)	・日勤リーダー業務、アシスト体制にて実施							
		3ヶ月目面接・評価 (夜勤の検討)		6ヶ月目面接・評価				12ヶ月目面接・評価			
← 看護・介護技術習得の強化						← 受け持ち患者の看護実践 →					